

# Le budget santé d'une entreprise

**Denis Gobeille, M.Sc. R.I., CRHA**  
**Conseiller en régime d'assurance collective**

# Notre mission

---

**Faire de l'assurance collective  
un outil de gestion de la santé**

**Objectif:**

**Outiller les gestionnaires des ressources  
humaines pour relever de nouveaux défis**

# Le budget santé d'une entreprise

---

## Les dépenses budgétaires

1. Le régime public géré par la CSST
2. Le régime privé de l'assurance collective
3. Les maladies et les absences non assurées
4. Les coûts indirects associés
  - Les remplacements et les heures supplémentaires
  - La perte de production
  - L'administration, la formation, etc.

# Commission de la santé et sécurité du travail

---

## Mission

Gérer le régime patronal d'indemnisation des accidentés du travail.

## Taux moyen

2,19\$ par 100\$ de salaire assurable.

## Cotisation globale au Québec 2011

2,55 milliards de dollars 2011.

# Le budget santé d'une entreprise

## Hypothèses

---

### Usine de meuble

- Entreprise syndiquée de 100 employés
- Âge moyen de 51 ans
- 78% d'hommes
- Salaire hebdomadaire moyen  
600\$ / 15\$ de l'heure
- 40 heures semaine

# Le budget santé d'une entreprise

## Hypothèses

---

### Usine de meuble

- Entreprise syndiquée
- 100 employés
- Âge moyen de 51 ans
- 78% d'hommes
- Salaire hebdomadaire 600\$ / 15\$ de l'heure
- 40 heures semaine

# Le budget santé d'une entreprise

## Le régime public d'assurance (CSST)

---

### La prime d'assurance des accidents du travail

- Taux moyen est de 5,84\$ du 100\$ de salaire assuré
- $600\$ \times 52 \text{ semaines} \times 100 \text{ employés} \times 5,84\$$

**Cotisation annuelle** **182,208\$**

# Le budget santé d'une entreprise

## Le régime privé

---

Assurance vie et M.M.A.	6,500\$
Assurance santé complémentaire	69,100\$
– Assurance médicament	
– Assurance hospitalisation	
– Assurance des soins de santé professionnels	
– Assurance des soins de la vue	
Assurance invalidité court terme	51,400\$
Assurance invalidité long terme	29,400\$
- Programme d'aide aux employés inclus	
<b>Prime annuelle</b>	<b>156,400\$</b>



# Le budget santé d'une entreprise

## Les maladies et les absences

---

### Le coût estimé à partir des données nationales

	<b>Maladies et incapacités (Jours)</b>	<b>Nombre d'employés</b>	<b>Salaires journaliers (600\$ / 5 jours)</b>	<b>Coûts Total</b>
<b>Femmes</b>	<b>10,8</b>	<b>22</b>	<b>120\$</b>	<b>28,512\$</b>
<b>Hommes</b>	<b>8,2</b>	<b>78</b>	<b>120\$</b>	<b>76,752\$</b>

**Coût estimé** **105,264\$**

(1) Statistique Canada 2009 : les jours d'absence du travail

# Le budget santé estimé

## Usine de meubles

---

### Le budget santé

Régime public d'assurance accidents	<b>182,208\$</b>
Régime privé d'assurance collective	<b>156,400\$</b>
Les maladies et les absences non assurées	<b>105,264\$</b>
<b>Total</b>	<b>443,872\$</b>

# Le budget santé estimé

## Usine de meubles

---

### Les coûts indirects associés

De 1 à 10 fois les coûts directs

$$443,872\$ \times 2 = 887,744\$$$

Définition

Tous les coûts non assurés, soit:

- Les pertes de production et de productivité
- Les frais administratifs
- Les frais de remplacement des travailleurs

Brody Létourneau Poirier IRSST 1990

## Les défis des conseillers en assurance collective

---

**Comment gérez  
le budget santé  
des entreprises?**

# L'assurance collective

## Les objectifs historiques

---

Un avantage offert aux employés pour:

- Assurer leur sécurité financière
  - Incapacité de travailler
- Offrir une rémunération concurrentielle
  - Offrir la même chose que les autres

# L'assurance collective

## Les nouveaux objectifs

---

Définir un outil stratégique de la gestion de la santé en milieu de travail.

# Les défis de l'assurance collective

---

## Un changement majeur

L'alignement sur les problèmes de santé vécus au sein d'entreprise modifie la nature de l'assurance collective et le rôle du conseiller.

# Les défis de l'assurance collective

---

## Des changements fondamentaux

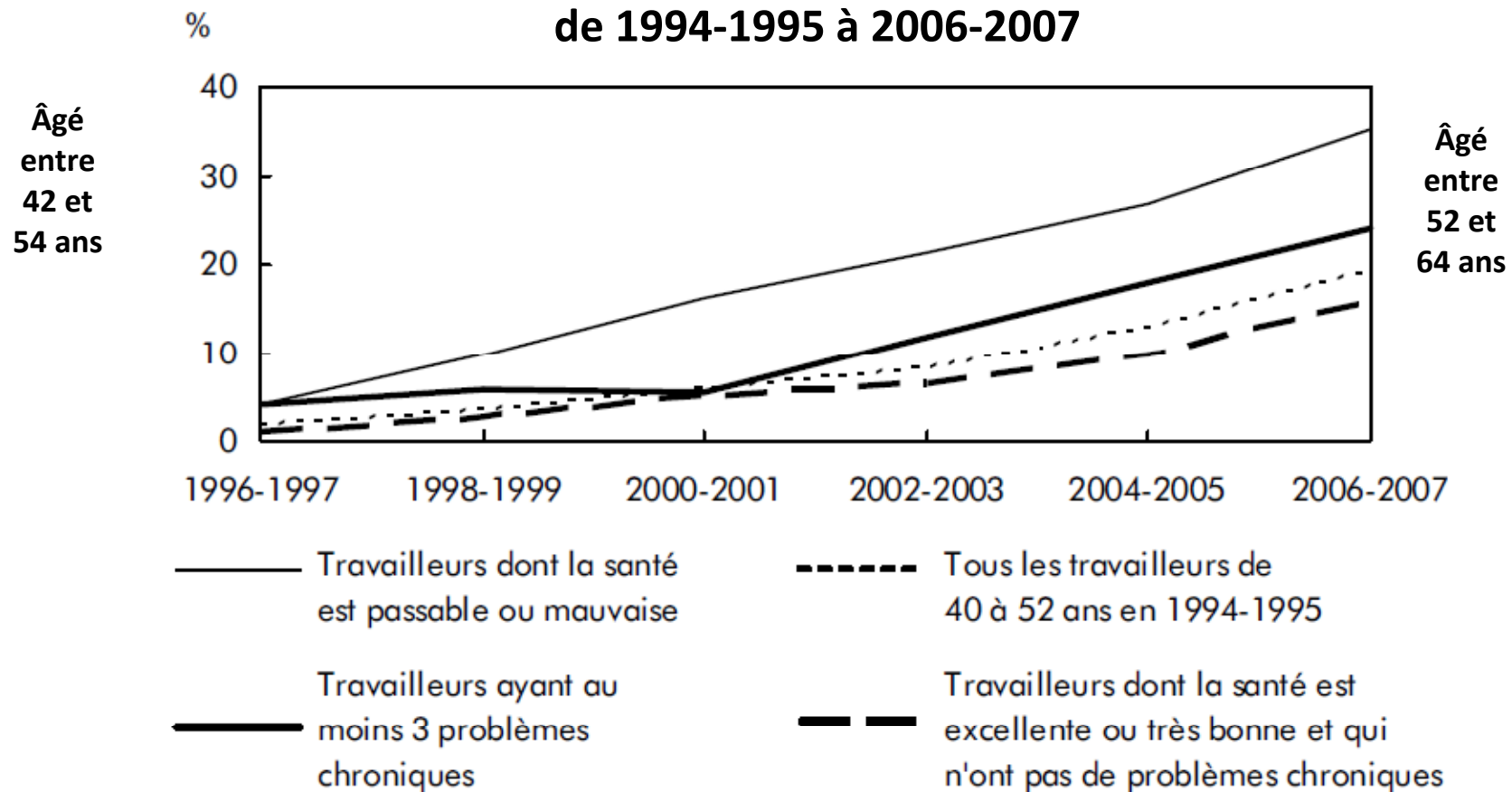
- Si l'assurance collective devient un outil de la gestion de la santé
- Le courtier devient un conseiller en gestion de la santé dans les entreprises

(De nouvelles connaissances à acquérir)



# Les défis santé des entreprises

Évolution de l'état de santé des travailleurs âgés entre 40 et 52 ans de 1994-1995 à 2006-2007



# Les maladies et les invalidités évoluent en fonction de l'âge

---

## Phénomène de société: Les travailleurs souffrant d'une maladie chronique restent au travail

Diabète

Maladies mentales

Maladies respiratoires

Arthrite et rhumatisme

Rhinite allergique

Hypertension artérielle

Asthme

Hypercholestérolémie

Maladies cardiovasculaires

Anémie

Maux de tête

Maux de dos ou de la colonne

Allergies - affections cutanées

Maladies cardiaques

Troubles de la thyroïde

Troubles du sommeil

# La méthode de travail

---

## Documenter, s'informer et proposer

1. Quels sont les problèmes de santé prioritaires
2. Comprendre les relations causes – effets
3. Identifier les solutions
4. Intégrer la solution à l'assurance collective

## Les résultats recherchés

- Réduction des absences

# 1. Les problèmes de santés prioritaires au Québec (2006)

---

## Les affections musculo-squelettiques

	Durée d'absence
-Syndrome du tunnel carpien	51 jours
-Épicondylite (poignet)	68 jours
-Tendinite (Épaule)	75 jours

CSST 2006

## 2. Comprendre les relations causes – effets

---

Des facteurs de risques **modifiables** sont à l'origine des principales affections musculo-squelettiques

### Causes

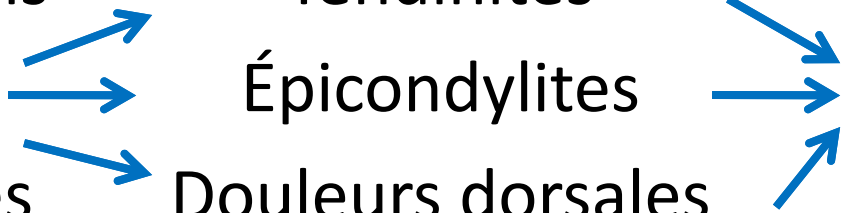
Sollicitations  
répétitives  
des muscles

### Problèmes

Tendinites  
Épicondylites  
Douleurs dorsales

### Effets

Absentéisme



# 3. Identifier les solutions

---

## Problèmes

Affections  
musculaires  
et squelettiques



## Solution

Physiothérapie



## Résultats

Réduction  
des jours  
d'absence

## Les aspects financiers

- Le coût – bénéfice
- De 1 à 2 fois l'investissement

Les coûts sont élevés, mais les retombés sont bonnes

## 4. Intégrer la solution à l'assurance collective

---

Favoriser la consommation des soins professionnels des physiothérapeutes

### Le moyen disponible

- Les coassurances
- Les franchises

# Le budget santé estimé

## Usine de meubles

---

**Objectif: réduire de 10% les jours d'absences non assurées**

**1 jours par employé**

**100 employés en usine**

**120\$ par jours d'absence**

**Budget de 105 264\$**

**Économie**

**12 000\$**